

2003年6月10日
株式会社ワークスアプリケーションズ

大建工業が、再編・分社化にともない人事・給与システムを刷新 ワークスアプリケーションズの「COMPANY®」を採用

株式会社ワークスアプリケーションズ（本社：東京都港区、代表取締役 CEO 牧野 正幸、以下ワークス）は、大建工業株式会社（本社：大阪市北区、代表取締役社長 兼 執行役員社長 井邊 博行）に、新たな人事・給与システムとして、基幹業務パッケージソフト「COMPANY®人事・給与」および「COMPANY® Web サービス」が採用されたことを発表しました。

2004年4月の稼働に向け、グループ企業5社にも導入を進めていく計画で、約2,600名に及ぶグループ全社の従業員が対象となる見込みです。

● 生産工場再編と、グループ内のシステム統合を目指してパッケージ導入を検討

住宅・建設資材では業界シェア1位の大建工業では、強靱な経営体質づくりの為、経営機構改革の一つとして生産工場の再編・分社化を進めており、グループ各社を含めた人事情報の統合が大きな課題となっていました。また、これまで人事・給与システムについてはグループ各社で個別のシステムを構築し、利用していましたが、システムの更新作業に大きなコストと労力がかかることから、社内外の制度変更に対して柔軟に対応することが難しい状況でした。そこで、この度の再編にともない、これらのシステムを刷新、再構築し、グループ全社で統合的に利用できるパッケージソフトウェア導入の検討を進めてきました。

● グループ各社でのデータ共有と、業務の効率化

大建工業では、国内の他社パッケージも含めた複数の人事・給与パッケージの検討を行ってきましたが、その中でもワークスの「COMPANY®人事・給与」は、標準機能が高いことに加え、カスタマイズなしでの導入となるためコストが抑えられる点、グループ各社の人事制度の違いにもパラメータの設定だけで簡単に対応でき、グループ全社でデータを共有できる点などの特長を持つことから、グループ各社での次期人事・給与システムとして導入することに決定いたしました。

さらに、同時に導入する「COMPANY® Web サービス」により、これまで紙ベースで行っていた社内の各種届出や各種帳票配布がインターネットを使ってできるようになり、コスト削減効果とともに、人事・給与システムとの連動によって業務効率が大幅に向上す

ることも期待されています。

● 短期間での稼働とグループ企業への展開

稼働開始は 2004 年 4 月を予定しており、短期間でのカットオーバーを目指しています。大建工業本体と同時に、グループ企業 5 社への導入も進めていく予定で、管理対象予定人数としては、本体の社員約 2,000 名を含むグループ企業 5 社合計で、約 2,600 名になる予定です。

● 大手企業向け基幹業務パッケージソフトウェア「COMPANY・」シリーズについて
従業員数1,000名以上の大手企業150社以上にご採用頂いており（2002年12月31日現在）、市場でのデファクトスタンダードとのご評価を頂いております。以下が現在の製品構成です。

- ・ 「COMPANY・人事」
- ・ 「COMPANY・給与」
- ・ 「COMPANY・Web サービス」(Web申請、ワークフローシステム)
- ・ 「COMPANY・就労・プロジェクト管理」(勤怠、プロジェクト工数管理システム)
- ・ 「COMPANY・Knowledge information Portal」(ナレッジマネジメント、グループウェア、従業員ポータルシステム)

上記の他に、2004年6月にはeラーニングシステム、および会計システムの出荷開始も予定しており、今後ERPに関わる15分野での製品投入を予定しております。

【商標について】

記載されている製品名などの固有名詞は、各社の商標又は登録商標です。

お問い合わせ先

株式会社ワークスアプリケーションズ (<http://www.worksap.co.jp/>)
〒108-0073 東京都港区三田3-13-16 三田43森ビル3F

お客様窓口 営業本部 Tel : 03-5441-7288 Fax : 03-5441-7973
E-mail : company@worksap.co.jp

広報関係窓口 管理部 Tel : 03-5441-7257 Fax : 03-5441-7987
E-mail : pr@worksap.co.jp

(注) 当社から発表させていただく受注に関するお知らせは、あらかじめお客様企業からのご承認をいただいた案件のみを公表しております。全ての受注実績について開示しているものではありませんのでご了承ください。